

VERGÜTUNGSBERICHT

/ VERGÜTUNGSSYSTEMATIK FÜR AUFSICHTSRAT UND VORSTAND

Der Vergütungsbericht enthält die individualisierte und nach Bestandteilen aufgegliederte Aufstellung der Vergütungen von Vorstand und Aufsichtsrat der AUDI AG sowie individualisierte Angaben zur Altersversorgung der Mitglieder des Vorstands gemäß § 314 Abs. 1 Nr. 6 Buchstabe a) Satz 5 ff. HGB und des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK). Darüber hinaus erläutern wir die Grundzüge des Vergütungssystems des Vorstands und des Aufsichtsrats.

GRUNDSÄTZE UND WEITERENTWICKLUNG DER VORSTANDSVERGÜTUNG

Über das Vergütungssystem und die jeweilige Gesamtvergütung der einzelnen Vorstandsmitglieder der AUDI AG beschließt das Aufsichtsratsplenum auf Vorschlag des Präsidiums. Bei der Vergütung für aktive Vorstandsmitglieder werden die gesetzlichen Vorgaben des Aktiengesetzes (AktG) und die Empfehlungen des DCGK umgesetzt. Insbesondere ist die Vergütungsstruktur gemäß dem Gesetz zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung (VorstAG; § 87 Abs. 1 AktG) auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ausgerichtet.

Das Vergütungssystem für die Vorstandsmitglieder wurde durch die 121. Ordentliche Hauptversammlung am 20. Mai 2010 mit 99,70 Prozent der abgegebenen Stimmen gebilligt.

Die Höhe der Vorstandsvergütung soll im nationalen und internationalen Vergleich angemessen und attraktiv sein. Kriterien sind sowohl die Aufgaben des einzelnen Vorstandsmitglieds, seine persönliche Leistung, die wirtschaftliche Lage, der Erfolg und die Zukunftsaussichten des Unternehmens als auch die Üblichkeit der Vergütung unter Berücksichtigung des Vergleichsumfelds und der Vergütungsstruktur, die ansonsten im Audi Konzern und im Volkswagen Konzern gilt. In diesem Zusammenhang werden regelmäßig Vergütungsvergleiche durchgeführt.

// BESTANDTEILE DER VORSTANDSVERGÜTUNG

Die Bezüge des Vorstands setzen sich aus fixen (erfolgsunabhängigen) und variablen (erfolgsabhängigen) Bestandteilen zusammen. Durch die fixen Bestandteile ist einerseits eine Grundvergütung gewährleistet, die es dem einzelnen Vorstandsmitglied gestattet, seine Amtsführung an den wohlverstandenen Interessen des Unternehmens und den Pflichten eines ordentlichen Kaufmanns auszurichten, ohne dabei in Abhängigkeit von lediglich kurzfristigen Erfolgszielen zu geraten. Andererseits stellen variable Bestandteile, die unter anderem vom wirtschaftlichen Ergebnis des Unternehmens abhängen, eine langfristige Wirkung der Verhaltensanreize sicher.

Die Vergütung weist mit Aufsichtsratsbeschluss vom 24. November 2016 insgesamt und hinsichtlich ihrer variablen Vergütungsteile betragsmäßige Höchstgrenzen auf.

/// FIXE VERGÜTUNG

Die fixe (erfolgsunabhängige) Vergütung setzt sich aus der Festvergütung und Nebenleistungen zusammen. Die Festvergütung enthält neben der Grundvergütung in unterschiedlichem Umfang auch die Vergütung für die Übernahme von Mandaten bei Audi Konzern-, Tochter- und Beteiligungsgesellschaften. Die Nebenleistungen resultieren aus der Gewährung von Sachbezügen. Dazu gehören insbesondere die Überlassung von Betriebsmitteln, zum Beispiel Dienstwagen, sowie die Übernahme von Versicherungsprämien. Steuern, die auf diese Sachbezüge entfallen, werden dabei im Rahmen betrieblicher Festlegungen von der AUDI AG getragen.

Die Grundvergütung wird turnusmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.

/// VARIABLE VERGÜTUNG

Die variable (erfolgsabhängige) Vergütung setzt sich zusammen aus einer Sondervergütung, die sich auf die Geschäftsentwicklung des Berichtsjahres und des vorangegangenen Jahres bezieht (zweijähriger Betrachtungszeitraum), sowie seit 2010 aus einem Long Term Incentive (LTI, langfristiger Anreiz), dem eine Betrachtung des Berichtsjahres und der drei vorangegangenen Geschäftsjahre zugrunde liegt (vierjähriger Betrachtungszeitraum). Diese beiden Komponenten der variablen Vergütung beruhen damit auf mehrjährigen Bemessungsgrundlagen und tragen sowohl positiven als auch negativen Entwicklungen Rechnung. Darüber hinaus können individuelle Leistungen der Vorstandsmitglieder bonifiziert werden (einjährige variable Vergütung).

Die in der Tabelle „Vorstandsvergütung 2018 gemäß HGB“ ausgewiesenen Werte entsprechen den im Jahresabschluss 2018 als Aufwand erfassten Werten.

Die in den Tabellen „Vorstandsvergütungen (Zufluss) gemäß DCGK“ ausgewiesenen Werte entsprechen den Auszahlungsbeträgen im jeweiligen Geschäftsjahr.

Die in den Tabellen „Vorstandsvergütung (Gewährte Zuwendungen) gemäß DCGK“ ausgewiesenen Werte basieren auf einem mittleren Wahrscheinlichkeitsszenario.

Bei außerordentlichen Entwicklungen kann der Aufsichtsrat eine Begrenzung der variablen Vergütungsbestandteile vornehmen (Cap).

/// BONUS

Der Bonus (Sondervergütung) honoriert eine positive Geschäftsentwicklung des Audi Konzerns. Grundsätzlich orientiert sich die Höhe des Bonus im Wesentlichen an den erzielten Ergebnissen, der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens sowie der persönlichen Leistung des jeweiligen Vorstandsmitglieds. Als Bemessungsgrundlage dient der Zweijahresdurchschnitt des Operativen Ergebnisses. Die Systematik wird regelmäßig vom Aufsichtsrat hinsichtlich der Möglichkeit notwendiger Anpassungen überprüft.

/// LONG TERM INCENTIVE (LTI)

Maßgeblich für die Höhe des LTI ist für Audi das Erreichen der strategischen Ziele des Volkswagen Konzerns. Die relevanten Zielfelder für das Vergütungsjahr 2018 sind:

- > Top-Kundenzufriedenheit, gemessen am Kundenzufriedenheitsindex,
- > Top-Arbeitgeber, gemessen am Mitarbeiterindex,
- > Absatzsteigerung, gemessen am Wachstumsindex, und
- > Steigerung der Rendite, gemessen am Renditeindex.

Der Kundenzufriedenheitsindex errechnet sich anhand von Indikatoren, die die Gesamtzufriedenheit unserer Kunden mit den ausliefernden Händlern, den Neufahrzeugen und den Servicebetrieben auf Basis des jeweils vorangehenden Werkstattbesuchs abbilden. Der Mitarbeiterindex wird aus den Indikatoren „Beschäftigung“ und „Produktivität“ sowie der Beteiligungsquote und dem Ergebnis von Mitarbeiterbefragungen ermittelt. Der Wachstumsindex errechnet sich aus den Indikatoren „Auslieferung an Kunden“ und „Marktanteil“. Der Renditeindex ergibt sich aus der Entwicklung der Umsatzrendite und der Dividende der Stammaktie.

Die ermittelten Indizes zur Kundenzufriedenheit, zum Bereich Mitarbeiter und zur Absatzsituation werden addiert und das Ergebnis anschließend mit dem Renditeindex multipliziert. Diese Methodik stellt sicher, dass der LTI nur dann ausgezahlt wird, wenn der Konzern auch finanziell erfolgreich ist. Wird bei der Umsatzrendite der Schwellenwert von 1,5 Prozent nicht überschritten, beträgt der Renditeindex null. Folglich liegt dann auch der Gesamtindex für das betreffende Geschäftsjahr bei null.

/// SONSTIGE VEREINBARUNGEN

Für Verträge mit Mitgliedern des Vorstands besteht im Krankheitsfall Anspruch auf eine sechs- bis zwölfmonatige Fortzahlung der normalen Bezüge, nicht aber über die Dauer des Dienstverhältnisses hinaus. Bei Dienstunfähigkeit besteht Anspruch auf das Ruhegehalt.

Zudem besteht für Verträge mit Mitgliedern des Vorstands Anspruch auf 60 Prozent Witwenrente bzw. 15 Prozent Waisengeld für eine Halbwaise und 30 Prozent für eine Vollwaise bezogen auf das Ruhegehalt.

/// AUSBLICK

Der Aufsichtsrat der AUDI AG hält bei der Vorstandsvergütung eine mehrjährige Bemessungsgrundlage, die im Wesentlichen zukunftsbezogen ist, für sinnvoll. Daher hat er eine Anpassung des Vergütungssystems entsprechend den Empfehlungen des aktuell gültigen DCGK beschlossen, das im Jahr 2019 umgesetzt werden soll.

/ VORSTANDSVERGÜTUNG 2018 GEMÄSS HGB

in EUR	2018			2017
	Erfolgsunabhängige Vergütung	Erfolgsabhängige Vergütung ^{1,2)}	Gesamtbezüge	Gesamtbezüge
Abraham Schot	1.206.615	1.849.700	3.056.315	886.835
Rupert Stadler (bis 2.10.2018) ³⁾	372.822	892.792	1.265.614	2.765.000
Wendelin Göbel	606.104	1.849.700	2.455.804	892.226
Peter Kössler	665.717	1.849.700	2.515.417	890.726
Dr. Bernd Martens	770.847	1.849.700	2.620.547	2.533.820
Dr.-Ing. Peter Mertens (bis 31.10.2018) ⁴⁾	520.685	1.541.417	2.062.102	7.807.686
Hans-Joachim Rothenpieler (seit 1.11.2018)	89.745	261.750	351.495	-
Alexander Seitz	601.268	1.849.700	2.450.968	1.205.759
Im Vorjahr ausgeschiedene Mitglieder des Vorstands	-	-	-	7.409.333
Summe	4.833.803	11.944.459	16.778.262	24.391.385

1) Entspricht den im Geschäftsjahr zurückgestellten Beträgen. Die Höhe der Auszahlung wird durch den Aufsichtsrat festgesetzt.

2) Zudem ergibt sich im Jahr 2018 aufgrund von Rückstellungsunter- / -überdeckungen ein Aufwand von insgesamt 1.236.000 EUR (Rückstellungsunterdeckungen bei Rupert Stadler von 1.066.000 EUR, Dr. Bernd Martens von 226.500 EUR, Dr.-Ing. Peter Mertens von 104.700 EUR; Rückstellungsüberdeckungen bei Wendelin Göbel, Peter Kössler, Abraham Schot, Alexander Seitz je 40.300 EUR).

3) Die Vergütung von Herrn Rupert Stadler wird aufgrund seiner Tätigkeit als Konzernvorstand der Volkswagen AG nach der VW-Konzernsystematik ermittelt und anteilig an die AUDI AG weiterberechnet. Dadurch können sich zeitliche und sachliche Abweichungen ergeben.

4) Zur Kompensation von verloren gegangenen Ansprüchen aufgrund des Arbeitgeberwechsels erhielt Herr Dr.-Ing. Peter Mertens im Vorjahr 6,0 Mio. EUR.

/ VORSTANDSVERGÜTUNGEN (ZUFLUSS)**GEMÄSS DCGK**

Die hier als Zufluss ausgewiesenen Werte der variablen Vergütung entsprechen den Auszahlungsbeträgen im jeweiligen Geschäftsjahr.

in EUR	Abraham Schot	
	Vorsitzender des Vorstands ¹⁾	
	2018	2017
Festvergütung	1.146.667	180.000
Nebenleistungen	59.948	12.835
Summe	1.206.615	192.835
Einjährige variable Vergütung	265.000	-
Mehrjährige variable Vergütung	388.700	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	180.200	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	208.500	-
Summe	1.860.315	192.835
Versorgungsaufwand	599.629	85.314
Gesamtvergütung	2.459.944	278.149

1) bis 18.6.2018 Vorstand Marketing und Vertrieb; vom 19.6.2018 bis 31.12.2018 Vorstand Marketing und Vertrieb und komm. Vorsitzender des Vorstands; seit 1.1.2019 Vorsitzender des Vorstands und komm. Vorstand Marketing und Vertrieb

in EUR	Rupert Stadler ¹⁾	
	Vorsitzender des Vorstands ²⁾	
	Austritt: 2. Oktober 2018	
	2018	2017
Festvergütung ³⁾	372.822	810.000
Nebenleistungen	-	-
Summe	372.822	810.000
Einjährige variable Vergütung	1.296.784	974.431
Mehrjährige variable Vergütung	1.724.216	1.203.069
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	869.354	560.706
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	854.862	642.363
Summe	3.393.822	2.987.500
Versorgungsaufwand ⁴⁾	-	-
Gesamtvergütung	3.393.822	2.987.500

1) Die Vergütung von Herrn Rupert Stadler wird aufgrund seiner Tätigkeit als Konzernvorstand der Volkswagen AG nach der VW-Konzernsystematik ermittelt und anteilig an die AUDI AG weiterberechnet. Dadurch können sich zeitliche und sachliche Abweichungen ergeben.

2) ruhend vom 19.6.2018 bis 2.10.2018

3) Im Geschäftsjahr 2018 wurde die Festvergütung bis zum 18.6.2018 ausbezahlt.

4) Die Versorgungszusage gegenüber Herrn Rupert Stadler ist von der Volkswagen AG erteilt.

in EUR	Wendelin Göbel	
	Personal und Organisation	
	2018	2017
Festvergütung	546.667	180.000
Nebenleistungen	59.437	18.226
Summe	606.104	198.226
Einjährige variable Vergütung	265.000	-
Mehrjährige variable Vergütung	388.700	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	180.200	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	208.500	-
Summe	1.259.804	198.226
Versorgungsaufwand	248.346	162.954
Gesamtvergütung	1.508.150	361.180

in EUR	Peter Kössler	
	Produktion und Logistik	
	2018	2017
Festvergütung	546.667	180.000
Nebenleistungen	119.050	16.726
Summe	665.717	196.726
Einjährige variable Vergütung	265.000	-
Mehrjährige variable Vergütung	388.700	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	180.200	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	208.500	-
Summe	1.319.417	196.726
Versorgungsaufwand	221.521	96.721
Gesamtvergütung	1.540.938	293.447

in EUR	Dr. Bernd Martens	
	Beschaffung und IT	
	2018	2017
Festvergütung	560.000	560.000
Nebenleistungen	210.847	53.820
Summe	770.847	613.820
Einjährige variable Vergütung	980.500	980.000
Mehrjährige variable Vergütung	1.166.000	1.171.300
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	540.600	545.900
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	625.400	625.400
Summe	2.917.347	2.765.120
Versorgungsaufwand	334.546	353.368
Gesamtvergütung	3.251.893	3.118.488

<i>in EUR</i>	Dr.-Ing. Peter Mertens	
	Technische Entwicklung	
	Austritt: 31. Oktober 2018	
	2018	2017
Festvergütung ¹⁾	463.334	6.360.000
Nebenleistungen	57.351	58.686
Summe	520.685	6.418.686
Einjährige variable Vergütung	618.300	-
Mehrjährige variable Vergütung	875.400	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	458.400	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	417.000	-
Summe	2.014.385	6.418.686
Versorgungsaufwand	861.169	928.370
Gesamtvergütung	2.875.554	7.347.056

1) Zur Kompensation von verloren gegangenen Ansprüchen aufgrund des Arbeitgeberwechsels erhielt Herr Dr.-Ing. Peter Mertens im Vorjahr 6,0 Mio. EUR.

<i>in EUR</i>	Hans-Joachim Rothenpieler	
	Technische Entwicklung	
	Eintritt: 1. November 2018	
	2018	2017
Festvergütung	80.000	-
Nebenleistungen	9.745	-
Summe	89.745	-
Einjährige variable Vergütung	-	-
Mehrjährige variable Vergütung	-	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	-	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	-	-
Summe	89.745	-
Versorgungsaufwand	69.025	-
Gesamtvergütung	158.770	-

<i>in EUR</i>	Alexander Seitz	
	Finanz, China, Compliance und Integrität	
	2018	2017
Festvergütung	546.667	180.000
Nebenleistungen	54.601	331.759
Summe	601.268	511.759
Einjährige variable Vergütung	265.000	-
Mehrjährige variable Vergütung	388.700	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	180.200	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	208.500	-
Summe	1.254.968	511.759
Versorgungsaufwand	415.113	156.668
Gesamtvergütung	1.670.081	668.427

/ VORSTANDSVERGÜTUNG (GEWÄHRTE ZUWENDUNGEN) GEMÄSS DCGK

Die hier als gewährte Zuwendungen ausgewiesenen Werte der variablen Vergütung basieren auf einem mittleren Wahrscheinlichkeitsszenario.

in EUR	Abraham Schot			
	Vorsitzender des Vorstands ¹⁾			
	2018	2018 (Minimum)	2018 (Maximum)	2017
Festvergütung	1.160.000	1.160.000	1.160.000	186.667
Nebenleistungen	59.948	59.948	59.948	12.835
Summe	1.219.948	1.219.948	1.219.948	199.502
Einjährige variable Vergütung	265.000	-	1.060.000	-
Mehrjährige variable Vergütung	388.700	-	2.120.000	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	180.200	-	1.060.000	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	208.500	-	1.060.000	-
Summe	1.873.648	1.219.948	4.399.948	199.502
Versorgungsaufwand	599.629	599.629	599.629	85.314
Gesamtvergütung	2.473.277	1.819.577	4.999.577	284.816

1) bis 18.6.2018 Vorstand Marketing und Vertrieb; vom 19.6.2018 bis 31.12.2018 Vorstand Marketing und Vertrieb und komm. Vorsitzender des Vorstands; seit 1.1.2019 Vorsitzender des Vorstands und komm. Vorstand Marketing und Vertrieb

in EUR	Rupert Stadler ¹⁾			
	Vorsitzender des Vorstands ²⁾			
	Austritt: 2. Oktober 2018			
	2018	2018 (Minimum)	2018 (Maximum)	2017
Festvergütung ³⁾	372.822	372.822	372.822	810.000
Nebenleistungen	-	-	-	-
Summe	372.822	372.822	372.822	810.000
Einjährige variable Vergütung	974.431	-	1.590.000	883.315
Mehrjährige variable Vergütung	1.203.069	-	3.180.000	1.374.045
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	560.706	-	1.590.000	637.950
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	642.363	-	1.590.000	736.095
Summe	2.550.322	372.822	5.142.822	3.067.360
Versorgungsaufwand ⁴⁾	-	-	-	-
Gesamtvergütung	2.550.322	372.822	5.142.822	3.067.360

1) Die Vergütung von Herrn Rupert Stadler wird aufgrund seiner Tätigkeit als Konzernvorstand der Volkswagen AG nach der VW-Konzernsystematik ermittelt und anteilig an die AUDI AG weiterberechnet. Dadurch können sich zeitliche und sachliche Abweichungen ergeben.

2) ruhend vom 19.6.2018 bis 2.10.2018

3) Im Geschäftsjahr 2018 wurde die Festvergütung bis zum 18.6.2018 ausbezahlt.

4) Die Versorgungszusage gegenüber Herrn Rupert Stadler ist von der Volkswagen AG erteilt.

<i>in EUR</i>	Wendelin Göbel			
	Personal und Organisation			
	2018	2018 (Minimum)	2018 (Maximum)	2017
Festvergütung	560.000	560.000	560.000	186.667
Nebenleistungen	59.437	59.437	59.437	18.226
Summe	619.437	619.437	619.437	204.893
Einjährige variable Vergütung	265.000	-	1.060.000	-
Mehrjährige variable Vergütung	388.700	-	2.120.000	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	180.200	-	1.060.000	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	208.500	-	1.060.000	-
Summe	1.273.137	619.437	3.799.437	204.893
Versorgungsaufwand	248.346	248.346	248.346	162.954
Gesamtvergütung	1.521.483	867.783	4.047.783	367.847

<i>in EUR</i>	Peter Kössler			
	Produktion und Logistik			
	2018	2018 (Minimum)	2018 (Maximum)	2017
Festvergütung	560.000	560.000	560.000	186.667
Nebenleistungen	119.050	119.050	119.050	16.726
Summe	679.050	679.050	679.050	203.393
Einjährige variable Vergütung	265.000	-	1.060.000	-
Mehrjährige variable Vergütung	388.700	-	2.120.000	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	180.200	-	1.060.000	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	208.500	-	1.060.000	-
Summe	1.332.750	679.050	3.859.050	203.393
Versorgungsaufwand	221.521	221.521	221.521	96.721
Gesamtvergütung	1.554.271	900.571	4.080.571	300.114

<i>in EUR</i>	Dr. Bernd Martens			
	Beschaffung und IT			
	2018	2018 (Minimum)	2018 (Maximum)	2017
Festvergütung	560.000	560.000	560.000	560.000
Nebenleistungen	210.847	210.847	210.847	53.820
Summe	770.847	770.847	770.847	613.820
Einjährige variable Vergütung	980.500	-	1.060.000	980.000
Mehrjährige variable Vergütung	1.166.000	-	2.120.000	1.171.300
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	540.600	-	1.060.000	545.900
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	625.400	-	1.060.000	625.400
Summe	2.917.347	770.847	3.950.847	2.765.120
Versorgungsaufwand	334.546	334.546	334.546	353.368
Gesamtvergütung	3.251.893	1.105.393	4.285.393	3.118.488

in EUR	Dr.-Ing. Peter Mertens			
	Technische Entwicklung			
	Austritt: 31. Oktober 2018			
	2018	2018 (Minimum)	2018 (Maximum)	2017
Festvergütung ¹⁾	466.667	466.667	466.667	6.373.334
Nebenleistungen	57.351	57.351	57.351	58.686
Summe	524.018	524.018	524.018	6.432.020
Einjährige variable Vergütung	618.300	-	883.334	-
Mehrfährige variable Vergütung	875.400	-	1.766.668	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	458.400	-	883.334	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	417.000	-	883.334	-
Summe ²⁾	2.017.718	524.018	3.174.020	6.432.020
Versorgungsaufwand	861.169	861.169	861.169	928.370
Gesamtvergütung	2.878.887	1.385.187	4.035.189	7.360.390

1) Zur Kompensation von verloren gegangenen Ansprüchen aufgrund des Arbeitgeberwechsels erhielt Herr Dr.-Ing. Peter Mertens im Vorjahr 6,0 Mio. EUR.

2) beinhaltet im Vorjahr einen Aufstockungsbetrag auf Mindestvergütung in Höhe von 1,87 Mio. EUR

in EUR	Hans-Joachim Rothenpieler			
	Technische Entwicklung			
	Eintritt: 1. November 2018			
	2018	2018 (Minimum)	2018 (Maximum)	2017
Festvergütung	83.335	83.335	83.335	-
Nebenleistungen	9.745	9.745	9.745	-
Summe	93.080	93.080	93.080	-
Einjährige variable Vergütung	-	-	150.000	-
Mehrfährige variable Vergütung	-	-	300.000	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	-	-	150.000	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	-	-	150.000	-
Summe	93.080	93.080	543.080	-
Versorgungsaufwand	69.025	69.025	69.025	-
Gesamtvergütung	162.105	162.105	612.105	-

in EUR	Alexander Seitz			
	Finanz, China, Compliance und Integrität			
	2018	2018 (Minimum)	2018 (Maximum)	2017
	Festvergütung	560.000	560.000	560.000
Nebenleistungen	54.601	54.601	54.601	331.759
Summe	614.601	614.601	614.601	518.426
Einjährige variable Vergütung	265.000	-	1.060.000	-
Mehrfährige variable Vergütung	388.700	-	2.120.000	-
Sondervergütung (zweijähriger Betrachtungszeitraum)	180.200	-	1.060.000	-
LTI (vierjähriger Betrachtungszeitraum)	208.500	-	1.060.000	-
Summe	1.268.301	614.601	3.794.601	518.426
Versorgungsaufwand	415.113	415.113	415.113	156.668
Gesamtvergütung	1.683.414	1.029.714	4.209.714	675.094

/ LEISTUNGEN BEI REGULÄRER BEENDIGUNG DER TÄTIGKEIT

Den Mitgliedern des Vorstands sind im Falle der regulären Beendigung ihrer Tätigkeit ein Ruhegehalt einschließlich einer Hinterbliebenenversorgung und für die Dauer des Bezugs des Ruhegehalts die Nutzung von Dienstwagen zugesagt. Die zugesagten Leistungen werden mit Vollendung des 63. Lebensjahres gezahlt bzw. zur Verfügung gestellt. Bei Verträgen ab Oktober 2015 gilt grundsätzlich die Altersgrenze von 65 Jahren.

Das Ruhegehalt ergibt sich aus einem Prozentsatz der Grundvergütung. Der individuelle Prozentsatz steigt mit jedem Jahr der Unternehmenszugehörigkeit um einen festgelegten Prozentsatz und beträgt bis zu 50 Prozent der zur Beendigung des Dienstverhältnisses vereinbarten monatlichen Grundvergütung.

Die Pensionsverpflichtungen nach IAS 19 betragen am 31. Dezember 2018 für Mitglieder des aktiven Vorstands 40.417 (32.951) Tsd. EUR, der Rückstellung wurden inklusive versicherungsmathematischer Effekte nach IAS 19 und Übertragungen im Berichtsjahr 8.612 (23.040) Tsd. EUR zugeführt.

In die Bewertung der Pensionsverpflichtungen sind auch die sonstigen Versorgungsleistungen wie die Hinterbliebenenrente und die Überlassung von Dienstwagen eingeflossen. Die nach handelsrechtlichen Vorschriften bewerteten Pensionsverpflichtungen betragen 31.228 (22.080) Tsd. EUR, der Rückstellung wurden inklusive Übertragungen handelsrechtlich im Berichtsjahr 9.944 (16.259) Tsd. EUR zugeführt. Die Dynamisierung der laufenden Renten erfolgt analog zur Dynamisierung des höchsten Tarifgehalts, sofern die Anwendung des § 16 des Gesetzes zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (BetrAVG) nicht zu einer stärkeren Anhebung führt.

Ausgeschiedene Mitglieder des Vorstands und ihre Hinterbliebenen haben im vergangenen Jahr 21.440 (10.914) Tsd. EUR erhalten. Für diesen Personenkreis bestanden Verpflichtungen für Pensionen bewertet nach IAS 19 in Höhe von 100.629 (99.642) Tsd. EUR bzw. nach handelsrechtlichen Vorschriften in Höhe von 83.462 (75.551) Tsd. EUR.

// PENSIONEN DES VORSTANDS 2018 (IFRS)

in EUR	2018		2017	
	Versorgungsaufwand	Barwert zum 31. Dezember	Versorgungsaufwand	Barwert zum 31. Dezember
Abraham Schot	599.629	4.347.545	85.314	3.859.969
Rupert Stadler (bis 2.10.2018) ¹⁾	-	-	-	-
Wendelin Göbel	248.346	8.037.574	162.954	7.933.714
Peter Kössler	221.521	7.532.556	96.721	7.448.299
Dr. Bernd Martens	334.546	7.324.169	353.368	7.154.405
Dr.-Ing. Peter Mertens (bis 31.10.2018) ²⁾	861.169	-	928.370	1.146.784
Hans-Joachim Rothenpieler (seit 1.11.2018) ²⁾	69.025	7.386.338	-	-
Alexander Seitz	415.113	5.788.540	156.668	5.407.965
Im Vorjahr ausgeschiedene Mitglieder des Vorstands	-	-	817.768	-
Summe	2.749.349	40.416.722	2.601.163	32.951.136

1) Die Versorgungszusage gegenüber Herrn Rupert Stadler ist von der Volkswagen AG erteilt.

2) Der Versorgungsaufwand im Jahr 2018 wird zeitanteilig angegeben.

// PENSIONEN DES VORSTANDS 2018 (HGB)

in EUR	2018		2017	
	Dienstzeit- aufwand	Barwert zum 31. Dezember	Dienstzeit- aufwand	Barwert zum 31. Dezember
Abraham Schot	322.855	3.331.889	792.714	2.599.681
Rupert Stadler (bis 2.10.2018) ¹⁾	-	-	-	-
Wendelin Göbel	58.849	6.081.993	-816.915	5.233.316
Peter Kössler	22.917	5.969.060	1.034.706	5.260.022
Dr. Bernd Martens	109.457	5.413.389	13.611	4.561.203
Dr.-Ing. Peter Mertens (bis 31.10.2018) ²⁾	-51.606	-	530.946	796.419
Hans-Joachim Rothenpieler (seit 1.11.2018) ²⁾	-19.513	6.002.912	-	-
Alexander Seitz	245.628	4.428.616	150.821	3.629.830
Im Vorjahr ausgeschiedene Mitglieder des Vorstands	-	-	-563.373	-
Summe	688.587	31.227.859	1.142.510	22.080.471

1) Die Versorgungszusage gegenüber Herrn Rupert Stadler ist von der Volkswagen AG erteilt.

2) Der Dienstzeitaufwand im Jahr 2018 wird zeitanteilig angegeben.

/ LEISTUNGEN BEI VORZEITIGER BEENDIGUNG DER TÄTIGKEIT

Sofern die Tätigkeit aus einem nicht von dem Vorstandsmitglied zu vertretenden wichtigen Grund beendet wird, sind die Ansprüche auf maximal zwei Jahresvergütungen begrenzt (Abfindungs-Cap).

Für den Fall, dass die Tätigkeit aus einem von einem Vorstandsmitglied zu vertretenden wichtigen Grund beendet wird, erfolgt keine Abfindungszahlung an das Vorstandsmitglied.

Den Mitgliedern des Vorstands sind auch für den Fall der vorzeitigen Beendigung ihrer Tätigkeit ein Ruhegehalt bzw. eine Hinterbliebenenversorgung und für die Dauer des Bezugs des Ruhegehalts die Nutzung von Dienstwagen zugesagt.

Ausgeschiedenen Mitgliedern des Vorstands und ihren Hinterbliebenen wurden 11.233 (24.262) Tsd. EUR zugesagt. Darin enthalten sind die Beträge, die den Herren Rupert Stadler und Dr.-Ing. Peter Mertens im Zusammenhang mit ihrem Ausscheiden aus dem Vorstand zugesagt wurden.

Herrn Rupert Stadler wurde eine Vergütung zugesagt, die sich in eine erfolgsunabhängige Komponente in Höhe von 3.228 Tsd. EUR und eine erfolgsabhängige Komponente in Höhe von 3.692 Tsd. EUR aufteilen lässt. Die Zahlung der vorgenannten Beträge an Herrn Stadler ist an den Verlauf und den Ausgang des Strafverfahrens geknüpft. Für die zugesagten Beträge haften die Volkswagen AG und die AUDI AG im Wesentlichen gesamtschuldnerisch.

Herrn Dr.-Ing. Peter Mertens wurde eine erfolgsunabhängige Vergütung in Höhe von 2.673 Tsd. EUR und eine erfolgsabhängige Vergütung in Höhe von 1.640 Tsd. EUR für den Zeitraum vom 1.11.2018 bis 31.10.2019 gewährt.

/ BEZÜGE DES AUFSICHTSRATS

Die Bezüge des Aufsichtsrats setzen sich gemäß § 16 der Satzung der AUDI AG aus fixen und variablen Bestandteilen zusammen. Diese betragen gemäß § 314 Abs. 1 Nr. 6 Buchstabe a) HGB 1.594 (1.207) Tsd. EUR. Davon entfallen 290 (237) Tsd. EUR auf fixe und 1.304 (970) Tsd. EUR auf variable Vergütungsbestandteile. Die Höhe der variablen Vergütungsbestandteile bemisst sich in Abhängigkeit von der

für das Geschäftsjahr 2018 zu leistenden Ausgleichszahlung entsprechend der geltenden Satzungsbestimmung.

Die tatsächliche Auszahlung einzelner Teile der Gesamtvergütung, die erst mit endgültiger Festsetzung der Ausgleichszahlung feststeht, erfolgt gemäß § 16 der Satzung im Geschäftsjahr 2019.

in EUR	Fix	Variabel	Gesamt 2018	
Dr.-Ing. Herbert Diess (seit 7.5.2018)	-	-	-	Vorsitzender (seit 8.5.2018) ¹⁾ Vertreter der Anteilseigner
Matthias Müller (ausgeschieden mit Wirkung vom 13.4.2018)	-	-	-	Vorsitzender ¹⁾ Vertreter der Anteilseigner
Peter Mosch ²⁾	21.900	105.689	127.589	Stellvertretender Vorsitzender ¹⁾ (seit 9.5.2018) Vertreter der Arbeitnehmer
Berthold Huber ²⁾³⁾	7.450	41.567	49.017	Stellvertretender Vorsitzender ¹⁾³⁾ Vertreter der Arbeitnehmer
Mag. Josef Ahorner	16.900	76.689	93.589	Vertreter der Anteilseigner ⁴⁾
Senator h. c. Helmut Aurenz ³⁾	4.225	20.783	25.008	Vertreter der Anteilseigner
Rita Beck ²⁾	14.500	58.000	72.500	Vertreter der Arbeitnehmer
Dr. rer. pol. h. c. Francisco Javier Garcia Sanz (ausgeschieden mit Wirkung vom 12.4.2018)	-	-	-	Vertreter der Anteilseigner
Marianne Heiß (seit 7.5.2018)	10.350	37.700	48.050	Vertreter der Anteilseigner
Johann Horn ²⁾	16.400	76.689	93.089	Vertreter der Arbeitnehmer ⁴⁾
Gunnar Kilian (seit 9.5.2018)	-	-	-	Vertreter der Anteilseigner
Rolf Klotz ²⁾	17.500	87.000	104.500	Vertreter der Arbeitnehmer ⁵⁾
Dr. Julia Kuhn-Piëch	13.500	58.000	71.500	Vertreter der Anteilseigner
Petra Otte ²⁾ (seit 9.5.2018)	9.800	37.378	47.178	Vertreter der Arbeitnehmer
Dr. jur. Hans Michel Piëch	19.000	87.000	106.000	Vertreter der Anteilseigner ¹⁾
Dipl.-Wirtsch.-Ing. Hans Dieter Pötsch	23.500	116.000	139.500	Vertreter der Anteilseigner ⁶⁾
Dr. jur. Ferdinand Oliver Porsche	18.500	87.000	105.500	Vertreter der Anteilseigner ⁵⁾
Dr. rer. comm. Wolfgang Porsche	13.500	58.000	71.500	Vertreter der Anteilseigner
Rainer Schirmer ²⁾ (seit 9.5.2018)	13.200	56.067	69.267	Vertreter der Arbeitnehmer ⁴⁾
Jörg Schlagbauer ²⁾	19.000	87.000	106.000	Vertreter der Arbeitnehmer ⁵⁾
Irene Schulz ²⁾	17.400	76.689	94.089	Vertreter der Arbeitnehmer ⁷⁾
Helmut Späth ²⁾	14.500	58.000	72.500	Vertreter der Arbeitnehmer
Stefanie Ulrich	14.500	58.000	72.500	Vertreter der Arbeitnehmer
Max Wäcker ²⁾³⁾	4.225	20.783	25.008	Vertreter der Arbeitnehmer
Hiltrud Dorothea Werner	-	-	-	Vertreter der Anteilseigner ⁵⁾⁸⁾
Prof. Dr. rer. pol. Carl H. Hahn	-	-	-	Ehrenvorsitzender
Summe	289.850	1.304.034	1.593.884	

1) Mitglied des Präsidiums und des Vermittlungsausschusses

2) Die Arbeitnehmervertreter haben erklärt, ihre Aufsichtsratsvergütung nach den Richtlinien des Deutschen Gewerkschaftsbundes an die Hans-Böckler-Stiftung abzuführen.

3) bis zur Beendigung der Hauptversammlung am 9.5.2018

4) Mitglied des Ausschusses Diesel (seit 9.5.2018)

5) Mitglied des Prüfungsausschusses (Audit Committee)

6) Vorsitzender des Prüfungsausschusses (Audit Committee)

7) Mitglied des Präsidiums, Vermittlungsausschusses und Prüfungsausschusses (seit 9.5.2018)

8) Vorsitzende des Ausschusses Diesel (seit 9.5.2018)